

2024-2025年度人权尽职调查报告

一、目的

根据公司人权方针政策，特别是按照ASI要求，本着诚信为本、持续改进的原则，遵照公司“人权尽职调查”机制掌握对人权的负面影响及风险，开展了2024-2025年度人权尽职调查，调查所遵守的基本原则、调查对象、调查内容和结果如下公示。

二、基本原则

我们认识到尊重人员是企业应履行的重要社会责任，在所有经营活动中遵循联合国对所有的基于人权作出规定的《国际人权公约》，按照《联合国商业与人权指导原则》的要求开展商业活动，我们遵守法律法规。特别是成为 ASI 会员以后，遵守 ASI 对人权方面的各项约定。

三、调查对象

内部各单位、外部供应商、服务商、客户及其他利益相关方。

四、调查方法

访谈、查阅文件、实地考察、问卷调查。

五、调查的内容

是否存在违反联合国关于商业与人权的相关规定，是否存在不尊重人权的行为，是否存在违反 ASI 要求的人权问题；如果存在对人权的不利影响，是否通过合法的程序或合作进行补救。

六、调查结果

2024-2025年的劳工人权问卷调查结果显示，公司尊重人权方针符合国际人权要求，不存在违反ASI 要求的人权问题。

郑州冠东铝业有限公司
ZHENGZHOU GUANDONG ALUMINUM INDUSTRY CO., LTD.

